

Riktlinjer vid frånvaro från VFU

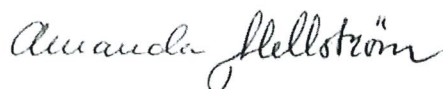
Kortare frånvaro (oavsett anledning) – tas igen på samma sätt som idag alt. behöver inte tas igen, eftersom det är bedömning i förhållande till målen som gäller och detta behöver inte påverkas av en kort frånvaro.

Längre frånvaro (oavsett anledning) – Om det finns tillräckligt med underlag för att göra en (ev. tidigarelagd) bedömning, dvs. om studenten inte kommer att kunna nå målen ens om den förlorade tiden ersätts, så görs bedömningen och studenten får betyget U. En VFU-period är då förbrukad.


Om tillräckligt underlag saknas, dvs. om den som bedömer anser att studenten skulle ha möjlighet att nå målen om frånvarotiden ersätts med motsvarande tid, så ska studenten erbjudas denna tid. Rent praktiskt bör det innebära en helt ny period då detta är det mest praktiska. Inget betyg sätts och ingen VFU-period är förbrukad.

Vi begär inte sjukintyg relaterat till bedömningen, dvs. ev. sjukintyg påverkar inte ovanstående. Däremot ber vi om sjukintyg för att använda i förhållande till verksamheten då vår överenskommelse med dem innebär att vi inte behöver betala lika mycket – vi kan alltså spara pengar med sjukintyg. Vi tror också att det är bra för studenten att sjukskriva sig, t.ex. i förhållande till CSN.

Dokumentet uppdaterades senast: 2023-05-02



Amanda Hellström, Programansvarig



Jenny Lovebo, Programansvarig