



Tystnadsplikt

Du som är anställd, praktiserar eller har andra uppdrag i Region Kalmar län har tystnadsplikt. Tystnadsplikten står kvar även efter att du lämnat arbetsplatsen eller uppdraget.

Tystnadsplikten innefattar allt du hört och sett, iakttagit eller läst om, oavsett om du är delaktig i den direkta verksamheten eller inte.

Datainträång

Via elektroniska patientjournaler har många personalgrupper tillgång till information om ett stort antal patienter. Att gå in och läsa och ta del av andra journaler/uppgifter än vilka användaren har rätt till, betraktas som datainträång och regleras i brottsbalken.

Du som arbetar inom Region Kalmar län får ta del av dokumenterade uppgifter om en patient endast om du deltar i vården av patienten, har en vårdrelation eller av annat skäl behöver uppgifterna för ditt arbete inom hälso- och sjukvården. Region Kalmar län accepterar inte otillåtna slagningar i patientjournaler. Med vårdrelation menas att du deltar i eller ansvarar för vård som är pågående, planeras och genomförs. Andra skäl kan vara behov av uppgifter för utvärdering, kvalitetsgranskning och administration. Behov härutöver kan till exempel utgå från ett uppdrag att genomföra en särskild patientstudie på en vårdenhets.

Du är skyldig att känna till reglerna om tystnadsplikt och datainträång. Kontakta din chef om du är osäker på vad som gäller.

JAG HAR TAGIT DEL AV OCH FÖRSTÅTT OVANSTÅENDE INFORMATION

Ort och datum

Underskrift

Namnförtydligande

Personnummer