

## SKYDDSVERKSAMHET

- Arbetsmiljön vid sidan om
  - "sidovagnseffekten" arbetsmiljöfrågorna lyfts ur från den normala handlings och beslutsgången.
- Arbetsmiljöfrågorna skall ligga i linjen, den normala verksamheten



## Arbetsmiljöarbetet

Arbetsgivaren har ansvar

*Delegering*

- behov
  - kunskap
  - befogenheter
  - resurser
- praktiska  
möjligheter  
att ingripa

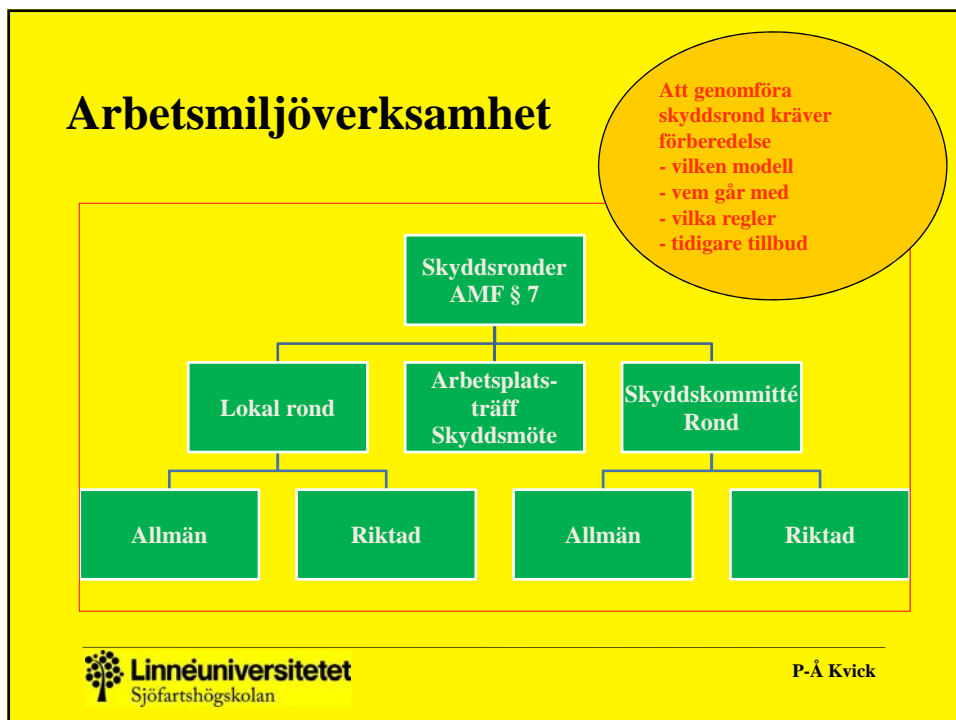
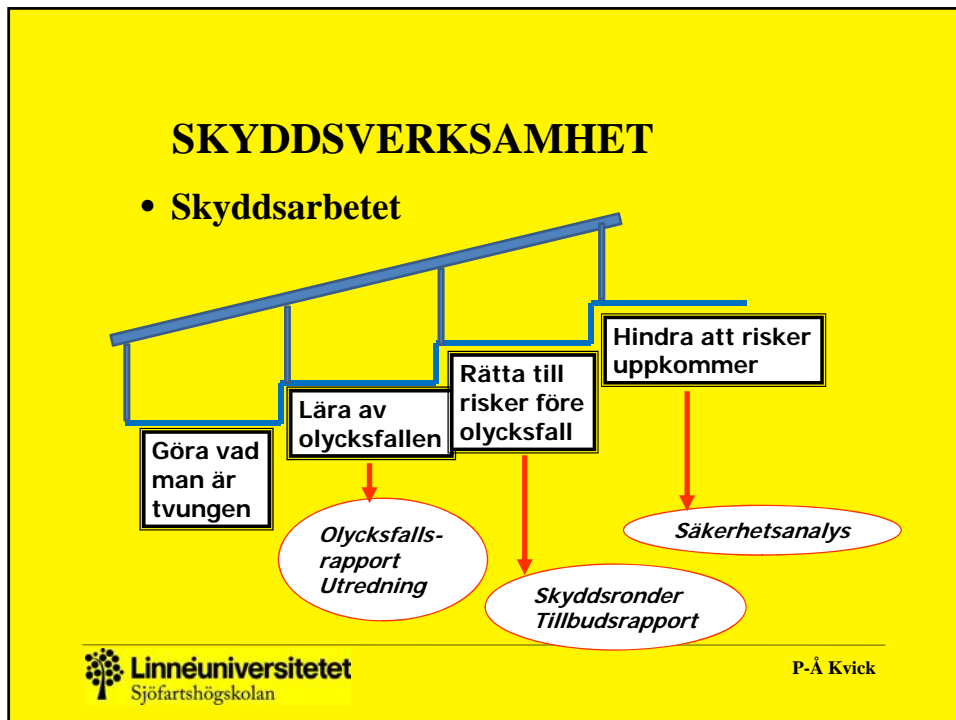
**JURIDISKT ANSVAR**

**MORALISKT ANSVAR**

**Grundläggande krav**

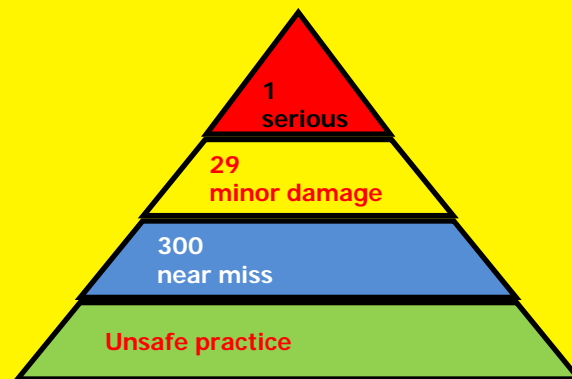
Arbetstagarna och deras företrädare möjlighet att *medverka*

Arbetstagarna och deras företrädare samverka



## SKYDDSVVERKSAMHET

- Heinrich triangle (ratio)



## Skyldighet att samverka

- |   |   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Arbetsgivaren</u></li> <li>• <i>Huvudansvar dvs alla åtgärder som behövs</i></li> <li>• <i>Planera, utreda, leda och kontrollera arbetsmiljöarbetet</i></li> <li>• <i>Dokumentera</i></li> <li>• <i>Informationsansvar. Utbilda och ta reda på om arbetstagaren vet.</i></li> <li>• <i>Samordningsansvar</i></li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Arbetstagare</u></li> <li>• <i>Delta</i></li> <li>• <i>Följa föreskrifter</i></li> <li>• <i>Skyldighet att underrätta</i></li> <li>• <i>Använda</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>– skyddsanordningar</li> <li>– personlig skyddsutrustning</li> </ul> </li> </ul> |
|---|---|



## Samverkan

### *mellan arbetsgivare och arbetstagare*

- "Minimi"former för samverkan
  - Skyddsombud
    - lokalt
    - regionalt
    - Huvudskyddsombud
  - Minst 5 anställda
  - Lokal
  - Utsets lokal arbetstagarorganisation
  - Inget juridiskt ansvar
- Uppgifter
    - företräda anställda och aktivera
    - bevaka och lämna förslag
    - delta vid
      - planering av lokaler, arbetsorganisation, processer...
      - upprättande av handlingsplaner

## Samverkan

### *mellan arbetsgivare och arbetstagare*

- Skyddskommitté
    - minst 50 anställda
    - arbetsgivare och arbetstagare
    - Inget juridiskt ansvar
- Uppgifter
    - policyskapande och pådrivande
    - handlingsplaner
    - övergripande planering (företagshälsovården)
    - utbildning
    - (Rehabilitering)

